



# INDICATEURS SOCIAUX COMPLÉMENTAIRES

(ÉTAT AU 31/12/2023)

## Effectifs inscrits par statut

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe
<b>France <sup>a</sup></b>	<b>537</b>	<b>12 154</b>	<b>1 360</b>	<b>29 514</b>	<b>35 710</b>	<b>2 903</b>	<b>9 925</b>	<b>92 103</b>	<b>92 049</b>
Cadres	447	6 486	1 129	6 389	11 701	2 336	5 554	34 042	33 254
Etam	90	2 401	231	7 838	17 571	567	4 371	33 069	29 995
Compagnons	0	3 267	0	15 287	6 438	0	0	24 992	28 800
<b>International</b>	<b>193</b>	<b>20 316</b>	<b>99</b>	<b>35 171</b>	<b>52 349</b>	<b>649</b>	<b>618</b>	<b>109 395</b>	<b>104 105</b>
Encadrement management et personnel ( <i>staff</i> )	193	10 586	99	13 390	24 918	649	618	50 453	50 555
Compagnons ( <i>workers</i> )		9 730		21 781	27 431			58 942	53 550
<b>France + international</b>	<b>730</b>	<b>32 470</b>	<b>1 459</b>	<b>64 685</b>	<b>88 059</b>	<b>3 552</b>	<b>10 543</b>	<b>201 498</b>	<b>196 154</b>

(a) Les expatriés sont comptabilisés à l'international dans les effectifs inscrits *Staff* et *Workers*.

## Répartition des effectifs par tranche d'âge

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe
Moins de 25 ans	6,2 %	8,8 %	2,7 %	9,5 %	8,2 %	11,5 %	11,7 %	8,9 %	8,6 %
25-34 ans	27,3 %	25,2 %	26,1 %	18,7 %	22,2 %	23 %	31,3 %	22,1 %	22,1 %
35-44 ans	24,5 %	29,8 %	33,8 %	26 %	25,2 %	26,1 %	29,4 %	26,5 %	26,5 %
45-54 ans	27,1 %	23 %	24,2 %	25,2 %	23,1 %	25,8 %	22 %	23,8 %	24,4 %
55 ans et plus	14,9 %	13,2 %	13,2 %	20,6 %	21,3 %	13,6 %	5,6 %	18,7 %	18,4 %



## En France

### Nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel	13	327	26	264	764	117	219	1 730	1 177

(a) hors Equans

### Effectifs par type de contrat

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe
Contrat permanent (%)	94,8	93,2	93,4	94,3	92	84,4	91,7	92,7	92,8
Contrat temporaire (%)	5,2	6,8	6,6	5,7	8	15,6	8,3	7,3	7,2

### Âge moyen et ancienneté moyenne Groupe

Périmètre : France (en nombre d'années)	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Âge moyen	41	41	41
Ancienneté moyenne Groupe	11	11	12

### Intérimaires/intermittents

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre d'intérimaires/ Intermittents (ETP)	9	1 868	18	2 630	9 024	1 621	18	15 189	7 629

(a) hors Equans



## Fonder les relations sociales sur un dialogue permanent et constructif

### Accords collectifs négociés

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Dialogue social/Droit électoral/Droit syndical	1	27	4	38	24	6	7	107	74
Rémunération/Avantages sociaux/Statuts collectifs	1	25	1	25	38	6	17	113	86
Temps de travail et organisation du travail	0	1	0	4	7	3	2	17	16
Qualité de vie au travail /Diversité et mixité des métiers	0	2	1	1	11	1	2	18	18
Gestion des emplois et des parcours professionnels	0	6	1	0	4	1	2	14	7
Autres	2	0	1	3	12	0	1	19	7
<b>Total du nombre d'accords collectifs négociés, y compris NAO <sup>b</sup></b>	<b>4</b>	<b>61</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>96</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>288</b>	<b>208</b>

(a) hors Equans

(b) négociation annuelle obligatoire

### Collaborateurs ayant bénéficié d'un entretien individuel d'évaluation

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Cadres	89 %	96 %	97 %	93 %	100 %	93 %	88 %	95 %	87 %
Etam	92 %	94 %	86 %	92 %	57 %	94 %	71 %	68 %	78 %
Compagnons		97 %		21 %	50 %			38 %	37 %
<b>Total</b>	<b>90 %</b>	<b>96 %</b>	<b>96 %</b>	<b>50 %</b>	<b>70 %</b>	<b>93 %</b>	<b>81 %</b>	<b>70 %</b>	<b>69 %</b>

(a) hors Equans

### Collaborateurs sollicités pour une enquête de satisfaction

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Collaborateurs concernés par une enquête de satisfaction		73,4 %	96,4 %	90,5 %	100 %	84,6 %	73 %	90 %	88,7 %

(a) hors Equans



## Attirer et recruter les talents

### Répartition des recrutements par genre

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Hommes	38	1 275	79	2 216	4 357	497	1 098	9 560	7 943
Femmes	107	6 572	56	12 846	19 085	314	1 802	40 782	31 879
<b>Total des recrutements</b>	<b>145</b>	<b>7 847</b>	<b>135</b>	<b>15 062</b>	<b>23 442</b>	<b>811</b>	<b>2 900</b>	<b>50 342</b>	<b>39 822</b>

(a) hors Equans

### Répartition des recrutements par statut

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
<b>France</b>	<b>103</b>	<b>1 381</b>	<b>123</b>	<b>3 880</b>	<b>6 340</b>	<b>644</b>	<b>2 586</b>	<b>15 057</b>	<b>11 229</b>
Cadres	81	554	108	706	1 421	359	748	3 977	3 402
Etam	22	530	15	1 216	3 588	285	1 838	7 494	5 158
Compagnons	0	297	0	1 958	1 331	0	0	3 586	2 669
<b>International</b>	<b>42</b>	<b>6 466</b>	<b>12</b>	<b>11 182</b>	<b>17 102</b>	<b>167</b>	<b>314</b>	<b>35 285</b>	<b>28 593</b>
Encadrement management et personnel ( <i>staff</i> )	42	2 368	12	2 364	4 987	167	314	10 254	9 739
Compagnons ( <i>workers</i> )	0	4 098	0	8 818	12 115	0	0	25 031	18 854
<b>Total des recrutements</b>	<b>145</b>	<b>7 847</b>	<b>135</b>	<b>15 062</b>	<b>23 442</b>	<b>811</b>	<b>2 900</b>	<b>50 342</b>	<b>39 822</b>

(a) hors Equans

### Répartition des départs par statut (nouvel indicateur)

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
<b>France</b>	<b>101</b>	<b>1 466</b>	<b>350</b>	<b>4 037</b>	<b>5 866</b>	<b>708</b>	<b>2 504</b>	<b>15 032</b>	<b>n.c.</b>
Cadres	75	634	217	705	1 529	359	617	4 136	n.c.
Etam	26	454	133	1 141	3 126	349	1 887	7 116	n.c.
Compagnons	0	378	0	2 191	1 211	0	0	3 780	n.c.
<b>International</b>	<b>43</b>	<b>5 944</b>	<b>15</b>	<b>10 013</b>	<b>17 999</b>	<b>182</b>	<b>195</b>	<b>34 391</b>	<b>n.c.</b>
Encadrement management et personnel ( <i>staff</i> )	43	2 051	15	2 453	5 480	182	195	10 419	n.c.
Compagnons ( <i>workers</i> )	0	3 893	0	7 560	12 519	0	0	23 972	n.c.
<b>Total des départs</b>	<b>144</b>	<b>7 410</b>	<b>365</b>	<b>14 050</b>	<b>23 865</b>	<b>890</b>	<b>2 699</b>	<b>49 423</b>	<b>35 856</b>

n.c. : non communiqué

(a) hors Equans



## Répartition des départs par genre

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Femmes	29	1 086	186	1 844	4 213	548	1 058	8 964	6 492
Hommes	115	6 324	179	12 206	19 652	342	1 641	40 459	29 364
<b>Total des départs</b>	<b>144</b>	<b>7 410</b>	<b>365</b>	<b>14 050</b>	<b>23 865</b>	<b>890</b>	<b>2 699</b>	<b>49 423</b>	<b>35 856</b>

(a) hors Equans

## En France

### Répartition des recrutements par type de contrat (nouvel indicateur)

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
CDI	85	851	112	2 600	4 319	207	1 429	9 603	7 080
CDD	18	530	11	1 280	2 021	437	1 157	5 454	4 149
<b>Total des recrutements</b>	<b>103</b>	<b>1 381</b>	<b>123</b>	<b>3 880</b>	<b>6 340</b>	<b>644</b>	<b>2 586</b>	<b>15 057</b>	<b>11 229</b>

(a) hors Equans

### Anciens alternants embauchés dans l'année (nouvel indicateur)

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Contrats d'apprentissage	5	127	4	197	507	50	56	946	424
Contrats de professionnalisation	0	29	0	42	132	19	3	225	146
<b>Total des recrutements d'alternants</b>	<b>5</b>	<b>156</b>	<b>4</b>	<b>239</b>	<b>639</b>	<b>69</b>	<b>59</b>	<b>1 171</b>	<b>570</b>

(a) hors Equans. Uniquement embauches suivant la fin du contrat d'alternance survenant sur l'exercice 2023

### Stagiaires accueillis dans l'année

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre de stagiaires accueillis dans l'année	57	662	52	1 782	865	282	269	3 969	3 066

(a) hors Equans



### Anciens stagiaires embauchés dans l'année (nouvel indicateur)

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre d'anciens stagiaires embauchés dans l'année	5	142	4	324	218	22	61	776	502

(a) hors Equans. Uniquement embauches suivant la fin de la convention de stage survenant sur l'exercice 2023

### Répartition des départs par motif

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Démission (%)	31,7	46,8	30	33,2	54,3	32,1	45,7	45,2	43,4
Licenciement (%)	16,8	38,6	36,8	35,7	14,3	25,8	22,6	24,7	30,8
Rupture conventionnelle (%)	15,9	7,8	22,3	9,5	8,4	21,4	8,9	9,4	8,0
Autres départs <sup>b</sup> (%)	35,6	6,8	10,9	21,6	23	20,7	22,8	20,7	17,9

(a) hors Equans

(b) « Autres départs » comprend les motifs suivants : décès, départs en retraite et ruptures de fin de périodes d'essai (à l'initiative de l'employeur ou du collaborateur).

### Turnover volontaire

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Turnover volontaire <sup>b</sup>	7,8 %	4,9 %	5,3 %	3,8 %	8,2 %	3,8 %	8,6 %	6,2 %	5,8 %

(a) hors Equans

(b)  $(\sum \text{Démissions en CDI} + \text{Fin de la période d'essai à l'initiative du collaborateur CDI}) / \text{effectif annuel moyen CDI inscrit}$

### Nombre de licenciements (effectif permanent) :

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre de licenciements	17	420	71	1 081	653	70	336	2 648	2 397

(a) hors Equans

### Assurer la sécurité, veiller à la santé et au bien-être au travail

#### Nombre d'heures travaillées

Périmètre : Monde (en milliers)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre d'heures travaillées	833	64 827	2 419	111 741	148 948	5 455	17 018	351 240	234 313

(a) hors Equans



## En France

### Taux d'absentéisme <sup>a</sup>

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>b</sup>
Taux d'absentéisme <sup>a</sup>	1,3 %	3,9 %	2 %	5,5 %	5,2 %	2,6 %	5,6 %	5 %	5,3 %

(a) effectifs actifs en contrat permanent

(b) hors Equans

### Nombre de collaborateurs reconnus en maladie professionnelle

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre de collaborateurs reconnus en maladie professionnelle	0	67	0	135	91	3	0	296	189

(a) hors Equans

## Se développer au sein du Groupe

## En France

### Montant de l'abondement brut au Plan d'épargne entreprise (PEE) et au Plan d'épargne Retraite collectif (PERCOL)

Périmètre : France (en milliers d'euros)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Total de l'abondement PEE brut	969	33 982	2 955	52 448	31 979	6 668	21 901	150 901	133 415
Total de l'abondement PERCOL brut	170	3 824	584	3 533	3 581	1 074	2 194	14 961	10 735

(a) hors Equans

### Montants d'intéressement et de participation bruts (sommes versées en 2023 au titre de 2022)

Périmètre : France (en milliers d'euros)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Intéressement	1 080	10 784	3 905	2 014	33 178	8 915	14 052	73 928	44 454
Participation		14 480		14 800	29 832	10 250	5 594	74 956	64 035
<b>Total</b>	<b>1 080</b>	<b>25 264</b>	<b>3 905</b>	<b>16 814</b>	<b>63 010</b>	<b>19 165</b>	<b>19 646</b>	<b>148 884</b>	<b>108 489</b>

(a) hors Equans



## Collaborateurs ayant bénéficié d'une augmentation salariale <sup>a</sup> par genre en 2023

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom
Femmes ayant bénéficié d'une augmentation salariale	98,6 %	95,8 %	77,5 %	93,2 %	87,5 %	80,6 %	90 %
Hommes ayant bénéficié d'une augmentation salariale	94,5 %	95,5 %	66,2 %	92,3 %	87 %	80,2 %	88,5 %

(a) nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une augmentation de salaire par genre/nombre de collaborateurs actifs en CDI présents sur 12 mois, par genre

## Taux de promotion

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Cadres	8 %	11 %	12 %	5 %	12 %	9 %	12 %	10 %	10 %
Etam	3 %	14 %	11 %	4 %	12 %	5 %	13 %	10 %	9 %
Compagnons		11 %		3 %	12 %			7 %	5 %
<b>Total</b>	<b>7 %</b>	<b>12 %</b>	<b>11 %</b>	<b>4 %</b>	<b>12 %</b>	<b>8 %</b>	<b>12 %</b>	<b>9 %</b>	<b>8 %</b>

(a) hors Equans

## Répartition des formations par thème

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Sécurité	15,2 %	39,7 %	9,3 %	59 %	50,3 %	8,8 %	7,4 %	47,6 %	44 %
Management/ Développement personnel/Langues	25,8 %	23 %	21,4 %	12,2 %	17,1 %	46,9 %	11,4 %	16,1 %	11,3 %
Compétence/ Métier	59 %	37,3 %	69,3 %	28,8 %	32,6 %	44,3 %	81,2 %	36,3 %	44,7 %

(a) hors Equans

## Nombre d'heures de formation en *e-learning*

Périmètre : Monde – International (sociétés de plus de 300 collaborateurs)	2023 Total Groupe	2022 Total Groupe <sup>a</sup>
Nombre de collaborateurs formés en <i>e-learning</i>	50 749	30 157
Nombre d'heures de formation en <i>e-learning</i>	171 253	92 951
Nombre moyen d'heures de formation en <i>e-learning</i> par collaborateur formé	3,4	3,1

(a) hors Equans

## EN SAVOIR PLUS

Voir aussi le document d'enregistrement universel 2023 du groupe Bouygues, chapitre 3, sur [le lien suivant](#).