



INDICATEURS SOCIAUX COMPLÉMENTAIRES

(ÉTAT AU 31/12/2022)

Effectifs par statut

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
France^a	518	21 920	1 568	29 315	25 994	2 890	9 844	92 049	66 126
Cadres	419	10 224	1 233	6 042	7 695	2 289	5 352	33 254	25 285
Etam	99	6 696	335	7 710	10 062	601	4 492	29 995	19 867
Compagnons		5 000		15 563	8 237			28 800	20 974
International	198	30 972	105	28 292	43 484	554	500	104 105	58 525
Encadrement management et personnel (<i>staff</i>)	198	16 467	105	13 037	19 694	554	500	50 555	28 885
Compagnons (<i>workers</i>)		14 505		15 255	23 790			53 550	29 640
France + international	716	52 892	1 673	57 607	69 478	3 444	10 344	196 154	124 651

(a) Les expatriés de droit français sont comptabilisés à l'international dans les effectifs inscrits *Staff* et *Workers*.

Répartition des effectifs par tranche d'âge

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Moins de 25 ans	5,9 %	9,5 %	9,7 %	7,1 %	8,5 %	11,1 %	12,2 %	8,6 %	7,5 %
25-34 ans	24,7 %	24,2 %	28,9 %	20,1 %	20,3 %	25,2 %	31,8 %	22,1 %	23,3 %
35-44 ans	28,1 %	28,3 %	29,1 %	26,7 %	24,5 %	25,3 %	29,6 %	26,5 %	27,8 %
45-54 ans	26,2 %	23,1 %	22,5 %	26,1 %	24,4 %	25,6 %	21,5 %	24,4 %	25,6 %
55 ans et plus	15,1 %	14,9 %	9,8 %	20,0 %	22,3 %	12,8 %	4,9 %	18,4 %	15,8 %



En France

Nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel	12	518	42	267	117	221	1 177	1 189

(a) hors Equans

Effectifs par type de contrat

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	Equans	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Contrat permanent (%)	94,4	93,1	88,6	94,9	91,7	84	91,6	92,8	93,6
Contrat temporaire (%)	5,6	6,9	11,4	5,1	8,3	16	8,4	7,2	6,4

Âge moyen et ancienneté Groupe moyenne

Périmètre : France (en nombre d'années)	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe	2020 Total Groupe
Âge moyen	41	41	41
Ancienneté Groupe moyenne	11	12	12

Intérimaires/intermittents

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre d'intérimaires/ Intermittents (ETP)	6	3 609	24	2 455	1 491	44	7 629	8 604

(a) hors Equans



Fonder les relations sociales sur un dialogue permanent et constructif

Accords collectifs négociés

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Dialogue social/Droit électoral/Droit syndical	2	27	1	30	9	5	74	21
Rémunération/Avantages sociaux/Statuts collectifs	2	37	6	22	9	10	86	106
Temps de travail Organisation du travail	3	4	0	2	1	6	16	27
Qualité de vie au travail/Diversité et mixité des métiers	0	16	0	2	0	0	18	15
Gestion des emplois et des parcours professionnels	0	7	0	0	0	0	7	3
Autres	1	4	1	0	0	1	7	10
Total du nombre d'accords collectifs négociés, y compris NAO ^b	8	95	8	56	19	22	208	182

(a) hors Equans

(b) négociation annuelle obligatoire

Attirer et recruter les talents

Répartition des recrutements par genre

Périmètre : Monde ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Hommes	132	10 410	116	18 800	421	2 000	31 879	30 142
Femmes	56	2 868	125	2 920	668	1 306	7 943	6 979
Total des recrutements	188	13 278	241	21 720	1 089	3 306	39 822	37 121

(a) hors Equans



Répartition des recrutements par statut (nouvel indicateur)

Périmètre : Monde ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
France	152	3 306	233	3 879	713	2 946	11 229	10 597
Cadres	138	1 175	199	725	419	746	3 402	3 242
Etam	14	1 498	34	1 118	294	2 200	5 158	4 785
Compagnons		633		2 036			2 669	2 570
International	36	9 972	8	17 841	376	360	28 593	26 524
Encadrement management et personnel (staff)	36	4 201	8	4 758	376	360	9 739	7 409
Compagnons (workers)		5 771		13 083			18 854	19 115
Total des recrutements	188	13 278	241	21 720	1 089	3 306	39 822	37 121

(a) hors Equans

Répartition des départs par genre

Périmètre : Monde ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Hommes	149	10 063	156	16 759	455	1 782	29 364	30 815
Femmes	53	2 282	156	2 126	685	1 190	6 492	6 101
Total des départs	202	12 345	312	18 885	1 140	2 972	35 856	36 916

(a) hors Equans

En France

Alternants embauchés dans l'année (nouvel indicateur)

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Contrats d'apprentissage	3	172	12	173	13	51	424	n.a.
Contrats de professionnali- sation	1	49	3	82	5	6	146	n.a.
Total des recrutements d'alternants	4	221	15	255	18	57	570	n.a.

(a) hors Equans

n.a. : non applicable



Stagiaires accueillis dans l'année

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre de stagiaires accueillis dans l'année	36	1 225	58	1 093	308	346	3 066	3 331

(a) hors Equans

Répartition des départs par motif

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Démission (%)	34,6	52,9	50,2	35,3	50,4	40,7	43,3	38,9
Licenciement (%)	5,3	30,2	15,7	37,8	19,2	26,2	30,8	31,7
Rupture conventionnelle (%)	7,5	3,7	23,2	8,9	19,4	8,3	8,0	13,3
Autres départs ^b (%)	52,6	13,2	10,9	18,0	11,0	24,8	17,9	16,1

(a) hors Equans

(b) « Autres départs » comprend les motifs suivants : décès, départs en retraite et ruptures de fin de périodes d'essai (à l'initiative de l'employeur ou du collaborateur).

Turnover volontaire

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Turnover volontaire ^a	11,6 %	7 %	8,7 %	3,6 %	7 %	9 %	5,8 %	5,1 %

(a) $(\sum \text{Démissions en CDI} + \text{Fin de la période d'essai à l'initiative du collaborateur CDI}) / \text{effectif annuel moyen CDI inscrit}$.

Nombre de licenciements (effectif permanent)

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre de licenciements	7	770	36	1 090	70	424	2 397	2 407

(a) hors Equans



Assurer la sécurité, veiller à la santé et au bien-être au travail

Nombre d'heures travaillées

Périmètre : Monde ^a (en milliers)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre d'heures travaillées	715	96 465	2 464	113 398	5 123	16 148	234 313	236 326

(a) hors Equans

En France

Taux d'absentéisme ^b

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Taux d'absentéisme ^b	1,5 %	4,6 %	2,7 %	6,1 %	3,2 %	5,9 %	5,3 %	5,1 %

(a) hors Equans

(b) effectifs actifs en contrat permanent

Nombre de collaborateurs reconnus en maladie professionnelle

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre de collaborateurs reconnus en maladie professionnelle	0	94	0	95	0	0	189	195

(a) hors Equans



Développer les carrières

En France

Montant de l'abondement brut au Plan d'épargne entreprise (PEE) et au Plan d'épargne Retraite collectif (PERCOL)

Périmètre : France ^a (en milliers d'euros)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Total abondement PEE brut	1 004	52 793	4 004	48 677	5 955	20 982	133 415	129 467
Total abondement PERCOL brut	117	4 165	393	2 990	1 259	1 811	10 735	10 314

(a) hors Equans

Montants d'intéressement et de participation bruts (sommes versées en 2022 au titre de 2021)

Périmètre : France ^a (en milliers d'euros)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Intéressement	956	14 619	2 627	693	13 674	11 885	44 454	26 676
Participation		23 084		17 644	11 888	11 419	64 035	38 943
Total	956	37 703	2 627	18 337	25 562	23 304	108 489	65 619

(a) hors Equans

Collaborateurs sollicités pour une enquête de satisfaction

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Collaborateurs concernés par une enquête de satisfaction		88,8 %	96,4 %	94,1 %	99 %	66,5 %	88,7 %	88 %

(a) hors Equans



Pourcentage de collaborateurs ayant bénéficié d'un entretien individuel d'évaluation

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Cadres	74 %	95 %	93 %	70 %	95 %	86 %	87 %	87 %
Etam	54 %	91 %	92 %	71 %	95 %	68 %	78 %	61 %
Compagnons		88 %		17 %			37 %	35 %
Total	70 %	92 %	93 %	29 %	95 %	78 %	69 %	63 %

(a) hors Equans

Collaborateurs ayant bénéficié d'une augmentation salariale ^a par genre en 2022

Périmètre : France ^b	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom
Femmes ayant bénéficié d'une augmentation salariale (%)	98,3 %	92,8 %	87,3 %	90,8 %	69,4 %	91,3 %
Hommes ayant bénéficié d'une augmentation salariale (%)	94,6 %	87,6 %	81,8 %	87,9 %	68,2 %	88,5 %

(a) nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une augmentation de salaire par genre/nombre de collaborateurs actifs en CDI présents sur 12 mois, par genre

(b) hors Equans

Taux de promotion

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Cadres	10 %	12 %	16 %	5 %	7 %	11 %	10 %	10 %
Etam		15 %	23 %	3 %	2 %	8 %	9 %	7 %
Compagnons		11 %		2 %			5 %	4 %
Total	9 %	13 %	17 %	3 %	6 %	10 %	8 %	7 %

(a) hors Equans

Répartition des formations par thème de formation

Périmètre : France ^a	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Sécurité	0,1 %	57,9 %	6,1 %	57 %	14,5 %	5,2 %	44 %	49,8 %
Management/ Développement personnel/langues	41,6 %	13 %	15,2 %	6,2 %	41 %	14,3 %	11,3 %	9,6 %
Compétence/ Métier	58,3 %	29,1 %	78,7 %	36,8 %	44,5 %	80,5 %	44,7 %	40,6 %

(a) hors Equans



Nombre d'heures de *e-learning* (nouvel indicateur)

Périmètre : France – International (sociétés de plus de 300 collaborateurs) ^a	2022 Total Groupe	2021 Total Groupe
Nombre de collaborateurs formés en <i>e-learning</i>	30 157	n.a.
Nombre d'heures de formation en <i>e-learning</i>	92 951	n.a.
Nombre moyen d'heures de formation en <i>e-learning</i> par collaborateur formé	3,1	n.a.

(a) hors Equans

n.a. : non applicable

EN SAVOIR PLUS

Voir aussi le document d'enregistrement universel 2022 du groupe Bouygues, chapitre 3, sur [le lien suivant](#).