

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Certifié avec **wiztrust**

Mercredi 9 mars 2022

BOUYGUES CONSTRUCTION RÉAFFIRME SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA MIXITÉ AVEC WELINK, SON RÉSEAU INTERNE FÉMININ.

A l'occasion de la journée pour les droits des femmes, Bouygues Construction réaffirme son engagement en faveur de la mixité grâce à son réseau WeLink. Ce réseau, créé il y a 10 ans, encourage la mixité en accompagnant les collaboratrices pour évoluer et progresser dans le groupe et sensibilise les jeunes femmes aux métiers de la construction.

Créé en 2013, WeLink est l'un des tout premiers réseaux d'entreprise lancé pour promouvoir le rôle des femmes dans le monde de l'entreprise et plus particulièrement dans les métiers de la construction. En 2016, Bouygues Construction et WeLink ont signé un partenariat avec l'association Elles Bougent pour mieux faire connaître les métiers de la construction aux jeunes femmes. WeLink compte aujourd'hui plus de 800 collaboratrices actives dans les 60 pays d'implantation du groupe. Il répond à un besoin de partage et d'échanges et vient en complément des actions menées par le groupe en faveur de la mixité. Chaque année WeLink propose notamment des conférences, séances de coaching et ateliers de co-développement.

WeLink porte 3 objectifs majeurs :

- Contribuer à la **féminisation des métiers de la construction**
- **Accompagner l'épanouissement professionnel des femmes** chez Bouygues Construction
- **Rendre l'entreprise plus attractive et performante** grâce à la mixité de ses équipes



« WeLink, c'est un réseau dynamique de collaboratrices impliquées et passionnées par leur métier. Ce réseau répond au besoin et à l'envie des collaboratrices de partager librement leurs expériences, leurs réussites et les difficultés qu'elles peuvent vivre au quotidien. Bref, c'est du co-développement à grande échelle ! 11 000 femmes travaillent aujourd'hui dans le Groupe, dans tous les métiers et à tous niveaux. Elles contribuent à faire évoluer notre culture, à promouvoir la diversité des parcours et des carrières, et à changer le regard sur le monde et le métier du BTP. Ce sont de formidables ambassadrices ! » explique Amélie Quidor, directrice des Ressources humaines de Bouygues Construction.

Initiée il y a près de 10 ans, la politique mixité de Bouygues Construction se veut plus ambitieuse avec de nouveaux objectifs fixés à horizon 2023. La progression des indicateurs Mixité, comme la part des femmes dans l'encadrement, dans le management et dans les instances dirigeantes est maintenant suivie dans l'ensemble des implantations internationales et dans les objectifs de rémunération variables des 100 premiers managers du Groupe.

À propos de Bouygues Construction :

Avec 52 800 collaborateurs responsables et engagés dans plus de 60 pays, Bouygues Construction conçoit, réalise et exploite des projets dans les secteurs du bâtiment, des travaux publics, des énergies et des services. Leader de la construction durable, le groupe fait de l'innovation partagée sa première valeur ajoutée et place la santé et la sécurité comme des priorités absolues. Il s'est engagé à baisser de 30% ses émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 et propose à ses clients une large gamme de solutions bas carbone. En 2021, Bouygues Construction a réalisé un chiffre d'affaires de 12,8 milliards d'euros.

Contacts presse

Marie Pinot +33 7 61 64 22 81 – m.pinot@bouygues-construction.com

Céline Penhoat +33 6 98 23 74 47 – c.penhoat@bouygues-construction.com

Retrouvez toutes nos actualités sur <https://mediaroom.bouygues-construction.com>