



Donnons vie au progrès

POLITIQUE DONNÉES PERSONNELLES RECRUTEMENT - CANDIDATS

27/09/2019

Chers candidats,

Nous avons le plaisir de vous présenter notre politique de données personnelles relative aux informations personnelles que nous sommes amenés à traiter dans le cadre de votre candidature, qu'elle soit spontanée, envoyée à notre adresse dédiée (recrutement@bouygues.com), qu'elle réponde à une offre d'emploi proposée via le site bouygues.com ou qu'elle nous ait été adressée via un site tiers dédié au recrutement (jobboards).

Cette politique est présentée sous forme de questions/réponses.

Elle détaille de façon concise les données personnelles vous concernant en notre possession et l'utilisation que nous en faisons.

Elle vous rappelle également vos droits spécifiques en matière de données personnelles et vous explique comment les faire valoir.



VOS QUESTIONS – VOS DROITS

1. Qui est le responsable du traitement de mes données personnelles ? 3
2. Pourquoi avez-vous besoin de ces données personnelles ? 3
3. Sur quelle base légale utilisez-vous mes données personnelles ? 3
4. Comment avez-vous récolté mes données ? 4
5. Quelles catégories de données personnelles me concernant récoltez-vous ? 4
6. Utilisez-vous un prestataire (sous-traitant) pour le traitement de mes données ? 4
7. Transmettez-vous mes données personnelles à d'autres personnes ? 4
8. Avez-vous des données sensibles me concernant ? 5
9. Mes données personnelles sont-elles transférées en dehors de l'Union européenne ? 5
10. Où sont stockées mes données ? 5
11. Combien de temps stockez-vous mes données ? 5
12. Mes données seront-elles utilisées pour effectuer des décisions automatisées ou un profilage ? 6
13. Quels sont mes droits concernant mes données personnelles ? 6
14. Que se passera-t-il si je m'oppose au traitement de mes données personnelles ou si je retire mon consentement ? 7
15. Comment exercer mes droits et qui dois-je contacter ? 7
16. Je ne suis pas sûr(e) que votre traitement respecte mes droits, je voudrais plus d'informations sur mes droits, à qui puis-je m'adresser ? 8



1. Qui est le responsable du traitement de mes données personnelles ?

- Par principe, le responsable de traitement de votre candidature est la société à laquelle vous avez postulé.

Votre candidature est adressée au responsable recrutement de la société à laquelle vous avez postulé.

Si vous avez une question concernant le traitement de vos données personnelles dans le cadre de votre candidature, merci de vous rapprocher directement de la Direction Ressources Humaines de la société à laquelle vous avez candidaté.

- Le responsable de traitement de l'outil informatique de candidature disponible sur le site bouygues.com est la société :

Bouygues

32 avenue Hoche

Données personnelles - recrutement

75008 Paris, France

RCS Paris 572 015 246

- Pour les candidatures à des offres chez la société Bouygues SA

La Direction Ressources Humaines est à votre écoute pour toute question concernant ce document dans le cadre de votre candidature à une offre de la société Bouygues.

Adresse mail : recrutement@bouygues.com

2. Pourquoi avez-vous besoin de ces données personnelles ?

Nous utilisons vos données personnelles pour :

- La gestion de votre compte utilisateur qui vous permet de candidater en ligne sur le site bouygues.com via votre espace candidat et pour vous proposer les services de cette plateforme ;
- Traiter votre candidature et échanger avec vous dans ce contexte ;
- Partager votre CV avec des entités de notre groupe qui pourraient être intéressées par votre profil (le cas échéant).

3. Sur quelle base légale utilisez-vous mes données personnelles ?

Nous utilisons vos données personnelles sur la base de votre consentement. Ces données nous sont indispensables pour étudier votre dossier de candidature et vous contacter dans ce contexte.

Si vous postulez à une offre d'emploi chez Bouygues SA, dans le cadre de votre candidature et après étude de votre dossier, nous pourront être amenés, si nous souhaitons vous rencontrer, à vous demander d'effectuer préalablement à votre premier entretien physique un questionnaire de personnalité en ligne via une plateforme proposée et éditée par la société Cubiks. Nous pouvons également être amenés, au cours de votre processus de recrutement, à vous demander d'effectuer des tests complémentaires en présentiel chez notre prestataire externe (actuellement le CEPIG).



4. Comment avez-vous récolté mes données ?

Les données personnelles vous concernant que nous traitons sont :

1. Celles contenues dans votre candidature adressée directement à Bouygues ou via un site tiers proposant des services de candidature en ligne (jobboards – Ex : Apec, Pôle Emploi, etc.) ;
2. Celles que vous êtes amenées à nous communiquer dans le cadre de nos échanges pendant le processus de recrutement ;
3. Candidature via le site « bouygues.com » :
 - Celles que vous nous avez communiquées dans le cadre de la création ou de la modification de votre compte utilisateur sur bouygues.com ;
 - Les données techniques correspondant à votre utilisation informatique du service (cookies...).

5. Quelles catégories de données personnelles me concernant récoltez-vous ?

Nous traitons les catégories de données personnelles suivantes :

- Nom,
- Adresse physique et adresse mail,
- Numéros de téléphone renseignés,
- Autres données personnelles contenues dans votre dossier de candidature (CV, lettre de motivation, etc.),
- Cookies (authentification de session, cookies de mesure d'audience, cookies des réseaux sociaux générés par les boutons de partage).

6. Utilisez-vous un prestataire (sous-traitant) pour le traitement de mes données ?

L'outil de candidature en ligne sur le site bouygues.com est édité par la société Talentsoft. Cet outil est hébergé chez Bouygues Telecom.

Candidatures pour un emploi chez Bouygues SA : les tests de personnalités sont effectués via notre prestataire Cubiks et son outil dédié.

7. Transmettez-vous mes données personnelles à d'autres personnes ?

Nous donnons automatiquement accès à vos candidatures aux responsables recrutement, indiqués dans l'annonce. Vos candidatures sont ainsi traitées par l'entité du groupe Bouygues concernée et uniquement par celle-ci.

Les catégories de personnes ci-dessous ont accès à tout ou partie de vos données personnelles :

- Les collaborateurs de la société à laquelle vous avez postulé intervenant dans le processus de recrutement ;
- Les collaborateurs concernés des sociétés de notre Groupe qui pourraient être intéressées par votre profil ;
- Candidatures envoyées spécifiquement à Bouygues SA : Nos prestataires externes (tests de personnalité) :
 - a) Cubiks (nom, prénom, adresse mail)
 - b) CEPIG (CV, adresse mail).



NB : Nous ne revendons jamais vos données personnelles à qui que ce soit.

8. Avez-vous des données sensibles¹ me concernant ?

Non, nous n'avons pas vocation à traiter des données sensibles vous concernant.

Néanmoins, il est possible que nous soyons en possession de données sensibles vous concernant si vous avez souhaité volontairement nous les communiquer en les intégrant dans votre dossier de recrutement.

9. Mes données personnelles sont-elles transférées en dehors de l'Union européenne² ?

Principe : Nous ne transférons pas vos données personnelles en dehors de l'Union européenne.

Néanmoins, nous pouvons être amenés à transférer dans des cas très précis vos données personnelles en dehors de l'Union européenne si vous candidatez à une offre située en dehors de l'Union européenne. Dans ce cas, votre candidature sera transmise au recruteur et au futur manager qui peuvent être situés sur place. Ce recruteur n'est pas forcément situé dans un pays de l'Union européenne ou un pays considéré comme adéquat par l'Union européenne en matière de sécurité des données personnelles. Tout transfert de la sorte est ainsi susceptible d'entraîner des risques plus élevés pour vos droits et libertés ainsi que pour la sécurité de vos données.

10. Où sont stockées mes données ?

Vos données personnelles sont stockées dans l'Union européenne (en France).

11. Combien de temps stockez-vous mes données ?

Nous conservons vos données pendant la ou les durées détaillées ci-après :

a) Compte candidat sur le site bouygues.com :

Votre utilisation du service jusqu'à la suppression de votre compte. Les comptes inactifs sont supprimés au bout de douze mois.

b) Dossier candidat :

Selon les modalités de traitement propres à la société à laquelle vous avez postulé.

Candidatures adressées directement à Bouygues SA : jusqu'à ce que le poste pour lequel vous avez candidaté soit pourvu et jusqu'à la fin de la période d'essai du candidat retenu.

¹ Les **données sensibles** ou **particulières** sont :

- Les données personnelles qui relèvent de l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance syndicale, les données personnelles génétiques, les données biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique, les données personnelles concernant la santé ou les données personnelles concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique ; et
- Les données à caractère personnel relatives aux condamnations pénales et aux infractions.

² Au 07.03.2018, les **pays de l'Union européenne** sont les suivants : Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Chypre, Croatie, Danemark, Espagne, Estonie, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Italie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Malte, Pologne, Portugal, Pays-Bas, République tchèque, Roumanie, Royaume-Uni, Slovaquie, Slovénie, Suède.



Nous conservons ensuite votre dossier, sauf instruction contraire de votre part, pendant une durée n'excédant pas 18 mois.

c) Cookies : durée de validité du cookie.

12. Mes données seront-elles utilisées pour effectuer des décisions automatisées ou un profilage³ ?

Non.

13. Quels sont mes droits concernant mes données personnelles ?

En tant que personne physique, vous disposez des droits suivants :

1. Droit d'accès à vos données

C'est-à-dire que vous pouvez nous demander directement :

- Si nous détenons des informations personnelles vous concernant ; et
- Que l'on vous communique l'intégralité de ces données personnelles.

Ce droit d'accès vous permet de contrôler l'exactitude des données et, au besoin, de nous demander de les rectifier ou de les effacer, si elles sont inexactes ou périmées.

2. Droit de modification de vos données

Vous pouvez nous demander de rectifier des informations inexactes vous concernant. Ce droit vous permet d'éviter que nous ne diffusions ou traitions des informations incorrectes vous concernant.

3. Droit de suppression de vos données

4. Droit de s'opposer au traitement de vos données

Vous pouvez vous opposer, pour des motifs légitimes, à ce que les données vous concernant soient diffusées, transmises ou conservées.

5. Droit de limiter le traitement de vos données

Ce droit vous permet de demander que seules les données nécessaires au responsable de traitement soient traitées.

6. Droit à la portabilité de vos données

Vous avez la possibilité de récupérer une partie de vos données dans un format ouvert et lisible par machine (format électronique). Vos données pourront ainsi être stockées ou transmises facilement d'un système d'information à un autre, en vue de leur réutilisation.

7. Droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée

Le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé comprend le profilage et généralement tout traitement produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative de façon similaire.

³ Le **profilage** concerne : toute forme de traitement automatisé de données à caractère personnel consistant à utiliser ces données à caractère personnel pour évaluer certains aspects personnels relatifs à une personne physique, notamment pour analyser ou prédire des éléments concernant le rendement au travail, la situation économique, la santé, les préférences personnelles, les intérêts, la fiabilité, le comportement, la localisation ou les déplacements de cette personne physique.



Votre droit ne s'applique cependant pas lorsque la décision prise à la suite de la décision automatisée :

- Est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat entre vous et un responsable de traitement,
- Est autorisée par le droit de l'Union européenne ou le droit français et qui prévoit également des mesures appropriées pour la sauvegarde de vos droits et libertés et de vos intérêts légitimes,
- Est fondée sur votre consentement explicite.

8. Droit de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données (si vos données sont traitées sur la base de votre consentement)

9. Droits post-mortem

Vous avez la possibilité de définir des directives relatives au sort de vos données à caractère personnel après votre décès.

NB : Ces droits ne sont pas absolus. Vous pouvez les exercer dans le cadre légal prévu et dans les limites de ces droits. Dans certains cas, nous ne pourrions pas répondre favorablement à votre demande (obligation légale, respect de nos engagements envers vous, ...). Si c'est le cas, nous vous communiquerons la ou les raisons de ce refus.

Pour plus d'informations sur vos droits, consultez le site de la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr/comprendre-vos-droits>

14. Que se passera-t-il si je m'oppose au traitement de mes données personnelles ou si je retire mon consentement ?

Si vous demandez la suppression des informations vous concernant ou si vous vous opposez au traitement, nous ne disposerons plus des éléments nécessaires pour traiter votre candidature.

Si vous souhaitez uniquement supprimer votre compte candidat accessible via le site bouygues.com, nous ne vous contacterons plus via cet outil. Vous pourrez continuer le processus de recrutement, mais vous serez obligés de nous renvoyer par un autre moyen les informations contenues dans votre dossier de candidature.

NB : Dans certains cas nous ne pourrions pas répondre favorablement à votre demande (obligation légale, respect de nos engagements envers vous, ...). Dans un tel cas, nous vous communiquerons la ou les raisons de ce refus.

15. Comment exercer mes droits et qui dois-je contacter ?

- Processus de recrutement :

Pour exercer vos droits concernant le traitement de vos données personnelles par l'entité à laquelle vous avez postulé, merci de vous adresser à la Direction RH dont relève l'entreprise à laquelle vous avez transmis une candidature ou au Data Protection Officer du Métier concerné (si le Métier en a nommé un).



- Compte « candidat » Bouygues.com :

Pour exercer vos droits concernant votre compte candidat « bouygues.com » et les données personnelles contenues dans votre compte, merci de contacter :

Bouygues
32 avenue Hoche
75008 Paris, France
RCS Paris 572 015 246

La Direction Mobilité Groupe est à votre écoute pour toute question concernant votre compte utilisateur :

Adresse mail : mobilite_groupe@bouygues.com

En cas de difficultés vous pouvez aussi effectuer une réclamation auprès des autorités de supervision compétentes.

En France, l'autorité compétente est la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr/agir>

16. Je ne suis pas sûr(e) que votre traitement respecte mes droits, je voudrais plus d'informations sur mes droits, à qui puis-je m'adresser ?

Pour la France, vous pouvez vous adresser à la CNIL : <https://www.cnil.fr/> (informations générales).