



## INDICATEURS RH PUBLIÉS DANS LE DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2018

### Effectifs par zone géographique au 31 décembre 2018

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues SA <sup>b</sup> et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
France	425	21 614	1 837	33 702	3 232	7 686	68 496	67 004
Europe (hors France)	23	14 816	118	9 084	283	340	24 664	17 205
Afrique et Moyen- Orient	106	5 954	14	6 353	17		12 444	13 042
Amérique du Nord	2	977		7 683	42	3	8 707	5 885
Amérique centrale et du Sud	89	532		410	4		1 035	956
Asie Pacifique	63	13 088		765	13		13 929	11 438
International	283	35 367	132	24 295	359	343	60 779	48 526
France + International	708	56 981	1 969	57 997	3 591	8 029	129 275	115 530

(a) taux de couverture : 100 % des effectifs du Groupe (périmètre 1)

(b) dont holding : 175

Indicateurs disponibles sur bouygues.com : nombre d'intérimaires et intermittents en équivalent temps plein (France), pourcentage des effectifs par type de contrat (permanents, temporaires, France), effectif par statut (France)

*L'augmentation des effectifs de Bouygues Construction s'explique principalement par deux facteurs :*

- *hors France : le rachat, avec Colas Rail, des groupes Alpiq Intec et Kraftanlagen spécialisés dans les activités de services multitechniques pour le bâtiment et pour les infrastructures d'énergie, industrielles et de transport. Ces deux entités cumulent environ 6 750 collaborateurs pour une vingtaine de sociétés juridiques réparties sur cinq pays (Allemagne, Autriche, Italie, Roumanie et Suisse).  
À noter également le rachat de la société AW Edwards (260 collaborateurs) qui permet à Bouygues Construction de consolider sa position sur le marché du bâtiment en Australie ;*
- *en France : l'augmentation des effectifs engagés sur 2017 se poursuit sur l'exercice 2018 pour répondre aux besoins des chantiers du Grand Paris mais également chez Axione (infrastructures télécoms du pôle Bouygues Energies & Services) qui a vu son effectif augmenter de 50 % sur un an (de 1 100 à 1 650 collaborateurs).*

*Au 31 décembre 2018, l'effectif global de Colas est en hausse de 5 % par rapport à 2017.*

*En France, les effectifs demeurent relativement stables ; à l'international, les effectifs sont en forte hausse (+ 13 %). L'augmentation la plus significative est celle de l'Amérique du Nord (+ 57 %), due en grande partie à l'acquisition du groupe Miller McAsphalt au Canada.*

*L'effectif international du groupe TF1 augmente en 2018 suite à l'acquisition de auféminin.*

*Bouygues Telecom a ouvert un centre d'appel au Portugal.*



## Répartition des effectifs par sexe

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Femmes	21,8 %	19,4 %	51,4 %	10,8 %	55,7 %	41,3 %	18,4 %	18,4 %
Hommes	78,2 %	80,6 %	48,6 %	89,2 %	44,3 %	58,7 %	81,6 %	81,6 %

(a) taux de couverture : 100 % des effectifs du Groupe (périmètre 1)

*La part de femmes chez Bouygues reste stable. Le rachat de plusieurs sociétés dans le secteur de la construction neutralise, à périmètre constant, les efforts de féminisation réalisés.*

## Répartition des effectifs par tranche d'âge

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Moins de 25 ans	3,8 %	7,4 %	8,0 %	6,4 %	7,9 %	10,0 %	7,1 %	6,7 %
25-34 ans	26,4 %	29,4 %	32,6 %	21,5 %	30,3 %	33,5 %	26,0 %	25,8 %
35-44 ans	31,5 %	28,2 %	30,5 %	26,5 %	27,0 %	34,5 %	27,8 %	28,4 %
45-54 ans	24,9 %	23,2 %	21,2 %	28,6 %	25,7 %	19,1 %	25,6 %	26,1 %
55 ans et plus	13,4 %	11,8 %	7,7 %	17,0 %	9,1 %	2,9 %	13,5 %	13,0 %

(a) taux de couverture : 94,8 % des effectifs du Groupe (périmètre 3)

Indicateurs disponibles sur bouygues.com : âge et ancienneté moyens (France)

*L'augmentation du pourcentage des collaborateurs de moins de 35 ans reflète une politique dynamique de recrutement des jeunes.*

*En France, les métiers du Groupe ont tous une politique de maintien dans l'emploi des seniors et d'accompagnement dans la transition professionnelle emploi – retraite.*



## Recrutements externes par statut

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues						2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
	SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom		
<b>France</b>	155	3 528	366	4 173	612	2 110	10 944	10 043
Cadres	90	1 423	194	671	328	526	3 232	3 148
Etam	65	1 320	172	1 227	284	1 584	4 652	3 807
Compagnons		785		2 275			3 060	3 088
<b>International</b>		10 819	22	18 137	50		29 028	20 598
Staff <sup>b</sup>		3 639	22	3 082	50		6 793	4 923
Workers <sup>c</sup>		7 180		15 055			22 235	15 675
<b>France + International</b>	155	14 347	388	22 310	662	2 110	39 972	30 641

(a) taux de couverture : 99,3 % des effectifs du Groupe (périmètre 2)

(b) encadrement, management et personnel technique

(c) compagnon

Indicateur disponible sur bouygues.com : nombre de stagiaires accueillis dans l'année (France)

*En France, le rythme des recrutements du pôle d'activités Construction reste à un niveau élevé en raison du nombre d'affaires en cours de réalisation.*

*Chez Bouygues Construction, le nombre de recrutements a connu une hausse très importante à l'international. Ceci est dû notamment à la signature de deux projets d'envergure au Turkménistan représentant plus de 2 000 recrutements en 2018. En France, la hausse du nombre de recrutés sur l'année est également significative (+ 11 %) et concerne surtout les compagnons (+ 44 %). Elle correspond à la reprise d'activité sur le territoire national (chantiers du Grand Paris).*

*Chez Colas, la hausse des recrutements concerne essentiellement l'international et plus spécifiquement la population des compagnons (workers). Le volume des recrutements de compagnons a fortement progressé entre 2017 et 2018 (+ 40 %). En Amérique du Nord, en Afrique ou en Asie, le niveau des recrutements de compagnons fluctue massivement et principalement avec la saisonnalité de l'activité.*



## Nombre de départs

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de départs (tout type de contrat)	70	11 679	402	19 313	667	1 807	33 938	32 312

(a) taux de couverture : 99,3 % des effectifs du Groupe (périmètre 2)

Indicateurs disponibles sur bouygues.com : répartition des départs par motif (France), taux d'instabilité (France)

Périmètre <sup>a</sup> : France	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de licenciements (effectif permanent)	5	585	24	1 508	117	264	2 503	2 513

(a) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

## Existence à l'international d'une représentation du personnel <sup>a</sup>

Périmètre <sup>b</sup> : International, hors France (sociétés de plus de 300 salariés)	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Existence à l'international d'une représentation du personnel		55 %		80 %			67 %	63 %

(a) Bouygues SA et divers, Bouygues Immobilier, TF1 et Bouygues Telecom ne sont pas concernés par cet indicateur du fait de son périmètre. Seules sont concernées les sociétés de plus de 300 collaborateurs présentes à l'international hors Alpiq Intec et Kraftanlagen.

(b) taux de couverture : 28,9 % des effectifs du Groupe (périmètre 8)



## Nombre d'heures travaillées

Périmètre <sup>a</sup> :	Bouygues						2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
	SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom		
Monde								
Nombre d'heures travaillées	704 479	97 310 717	2 871 104	111 508 974	4 671 754	11 816 085	228 883 113	222 847 775

(a) taux de couverture : 94,4 % des effectifs du Groupe (périmètre 4)

(b) Le calcul de cet indicateur n'intègre pas les intermittents travaillant pour TF1 en 2018.

## Régime de temps de travail des collaborateurs

Périmètre <sup>a</sup> : France	Bouygues						2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
	SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom		
Horaire	36,0 %	52,1 %	33,1 %	80,1 %	35,9 %	53,6 %	64,8 %	65,4 %
Forfait (y compris cadres dirigeants)	64,0 %	47,9 %	66,9 %	19,9 %	64,1 %	46,4 %	35,2 %	34,6 %

(a) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

L'indicateur de par son acception française exclut l'international.

Indicateur disponible sur bouygues.com : nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel (France)

## Nombre de jours d'arrêt consécutifs à un accident du travail <sup>a</sup>

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues						2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
	SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom		
Nombre de jours d'arrêt consécutifs à un accident du travail	2	28 557	181	50 780	447	3 365	83 332	78 610

(a) taux de couverture : 94,4 % des effectifs du Groupe (périmètre 4)



## Taux d'absentéisme <sup>a</sup>

Périmètre <sup>b</sup> : France	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Taux d'absentéisme <sup>a</sup>	0,4 %	3,5 %	2,0 %	5,0 %	2,5 %	4,8 %	4,3 %	4,5 %

(a) effectifs actifs en contrats permanents

(b) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

Le taux d'absentéisme est défini comme le décompte en jours calendaires des arrêts consécutifs aux accidents de travail, de trajet, aux maladies professionnelles et aux maladies, rapporté à [l'effectif CDI moyen x 365].

*Après trois années consécutives de diminution, le nombre de jours d'arrêt est en augmentation chez Bouygues Construction. Cette tendance s'explique par l'implantation nouvelle, ou l'augmentation du volume, d'activités à forte technicité dans des régions à faible culture de sécurité. Dans ces régions, un certain temps est nécessaire pour l'implantation et l'appropriation des politiques et processus du Groupe.*



## Accidents du travail

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Taux de fréquence <sup>b</sup> des accidents du travail des collaborateurs	2,8	3,6	2,4	6,7	3,0	5,7	5,2	5,0
Taux de gravité <sup>c</sup> des accidents du travail des collaborateurs		0,29	0,06	0,46	0,1	0,28	0,36	0,36
Nombre d'accidents mortels		4		6		1	11	8

(a) taux de couverture : 94,4 % des effectifs du Groupe (périmètre 4)

(b) nombre d'accidents du travail avec arrêt x 1 000 000/nombre d'heures travaillées. En France, il s'agit des accidents avec arrêt supérieur à un jour, déclarés et reconnus par la CPAM. Indicateur 2018 bénéficiant d'un niveau d'assurance raisonnable de la part de l'OTI

(c) nombre de jours d'arrêt consécutifs à un accident du travail x 1 000/nombre d'heures travaillées. Indicateur 2018 bénéficiant d'un niveau d'assurance raisonnable de la part de l'OTI

*Les indicateurs du pôle Activités de construction connaissent une dégradation.*

*Bouygues Construction a identifié des axes de progrès pour lesquels elle conduit des actions globales au sein de toutes ses composantes (études, méthodes, matériels, travaux, formation) afin de réduire l'accidentologie d'activités identifiées à haut risque. Ces actions portent prioritairement, pour 2019, sur les activités de levage/manutention et sur les travaux en hauteur. La démarche Culture Sécurité lancée fin 2018 en France métropolitaine doit permettre à Colas de franchir un nouveau cap. Elle va se déployer en métropole sur l'ensemble des filiales (hors SPAC) jusqu'en 2022.*

*Néanmoins, onze accidents mortels sont à déplorer en 2018 et des plans d'action ont été mis en place.*

*Dans la filiale marocaine de Bouygues Construction, deux accidents mortels ont eu lieu. Sa direction Santé Sécurité a mis en place des actions correctives (vidéo pédagogique et évolution du matériel en cause).*

*Pour Colas, il faut citer, parmi les mesures correctives, l'instruction sur les protocoles de consignation/déconsignation diffusée dans l'ensemble des pays, qui concerne essentiellement les sites industriels ; le "Safety Meeting" sur les situations dégradées qui a été notamment intégré aux formations "Nouvel arrivant".*

## Nombre de collaborateurs reconnus en maladie professionnelle <sup>a</sup>

Périmètre : France	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de collaborateurs reconnus en maladie professionnelle <sup>a</sup>		94		122		1	217	185

(a) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

L'indicateur de par son acception française exclut l'international.



## Participation aux élections CSE <sup>a</sup>, CE <sup>b</sup> et DUP <sup>c</sup> (1<sup>er</sup> tour Titulaires)

Périmètre <sup>d</sup> : France	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Taux de participation aux dernières élections du CSE, CE et DUP	82 %	87 %	69 %	82 %	73 %	77 %	82 %	81 %

(a) comité social et économique

(b) comité d'entreprise

(c) délégation unique du personnel

(d) taux de couverture : 53,0 % des effectifs du Groupe (périmètre 5)

L'indicateur de par son acception française exclut l'international.

Des indicateurs sont disponibles sur bouygues.com : pourcentage de collaborateurs concernés par une enquête de satisfaction (France), pourcentage de collaborateurs ayant bénéficié d'un entretien annuel d'évaluation formalisé (France).

*Le taux de participation aux élections CSE, CE et DUP augmente légèrement en 2018 et témoigne de l'importance et de la confiance accordées par les collaborateurs au bon fonctionnement et au renouvellement des instances représentatives du personnel. Cet indicateur vient confirmer la qualité du climat social.*





## Accords collectifs négociés

Périmètre <sup>a</sup> : France	Bouygues						2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
	SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom		
Dialogue social/Droit électoral/Droit syndical	2	23	1	99	6	4	135	n.a.
Rémunération/Avantages sociaux/Statuts collectifs	2	25	2	48	2	7	86	n.a.
Temps de travail Organisation du travail	3	3		10	1	4	21	n.a.
Qualité de vie au travail/Diversité et mixité des métiers		2		11	1	2	16	n.a.
Gestion des emplois et des parcours professionnels		5	1			1	7	n.a.
Autres		1			3		4	n.a.
<b>Total du nombre d'accords collectifs négociés, y compris NAO<sup>b</sup></b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>4</b>	<b>168</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>269</b>	<b>185</b>

(a) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

(b) négociation annuelle obligatoire

L'indicateur de par son acception française exclut l'international.

n.a. : non applicable

*En 2018, 50 % des accords ont concerné le dialogue social, le droit électoral et syndical, 32 % les rémunérations et les avantages sociaux, 8 % le temps de travail et l'organisation du travail, 6 % la qualité de vie au travail (QVT) et la diversité, 3 % la gestion des emplois.*



## Salaires annuels bruts moyens en France, par statut et évolution <sup>a</sup>

Périmètre <sup>b</sup> : France en euros	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier <sup>c</sup>	Colas	TF1 <sup>d</sup>	Bouygues Telecom <sup>e</sup>
Cadres	82 899	59 222	70 903	62 145	72 304	62 064
Évolution par rapport à 2017 <sup>f</sup>	1,7 %	=	1,6 %	1,0 %	2,2 %	=
Etam	39 406	32 893	32 762	37 339	40 844	27 445
Évolution par rapport à 2017 <sup>f</sup>	- 1,3 %	1,1 %	0,6 %	1,7 %	3,1 %	0,4 %
Compagnons		28 225		27 084		
Évolution par rapport à 2017 <sup>f</sup>		1,4 %		2,0 %		

(a) effectifs actifs en contrats permanents

(b) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

(c) hors vendeurs

(d) y compris journalistes

(e) y compris conseillers de clientèle

(f) évolution calculée sur la base des salaires moyens de l'année précédente

Indicateurs disponibles sur bouygues.com : total abondement PEE brut (France), montant d'abondement Perco brut (France), montant de l'intéressement et participation (sommes versées en 2018 au titre de 2017, France), collaborateurs ayant bénéficié d'une promotion (France)

*Il est à noter que la progression des salaires la plus significative concerne la population des compagnons chez Bouygues Construction et Colas.*



## Avantages octroyés aux salariés

en millions d'euros	2018	2017 Retraité	2016
Résultat net	1 453	1 201	784
Coûts des avantages octroyés aux salariés, hors dividendes	203	209	175
Résultat avant charges liées aux avantages octroyés aux salariés	1 656	1 410	959
Coûts des avantages octroyés aux salariés, y compris dividendes	(280)	(281)	(248)
Dividendes à verser aux actionnaires non salariés au titre de l'année	(633)	(601)	(535)
Affectation aux réserves	743	528	176

*Les avantages octroyés aux salariés par le Groupe tiennent compte de la participation, de l'intéressement, de l'abondement versé au titre du PEE et du Perco, de la charge comptabilisée en norme IFRS sur les programmes d'épargne salariale Bouygues Confiance et sur les stock-options, ainsi que les dividendes à verser aux salariés.*

*Le solde du résultat net 2018 après avantages octroyés aux salariés et distribution aux actionnaires a été affecté aux réserves pour 743 millions d'euros.*



## Contrats en alternance

Périmètre <sup>a</sup> : France	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de contrats d'apprentissage accueillis dans l'année	3	332	23	503	50	71	982	835
Nombre de contrats de professionnalisation accueillis dans l'année	4	215	92	303	130	295	1 039	832
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>547</b>	<b>115</b>	<b>806</b>	<b>180</b>	<b>366</b>	<b>2 021</b>	<b>1 667</b>

(a) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

L'indicateur de par son acception française exclut l'international.

*Le haut niveau de recrutement en France et la progression des opportunités d'accueil ont largement favorisé le recours aux contrats en alternance, en hausse de plus de 21 % par rapport à l'année précédente. L'appel à l'alternance marque la volonté du Groupe de favoriser l'accès des jeunes à l'emploi.*

## Existence d'un plan de formation formalisé <sup>a</sup>

Périmètre <sup>b</sup> : France – International (sociétés de plus de 300 collaborateurs)	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Existence d'un plan de formation formalisé	100 %	96 %	88 %	99 %	100 %	80 %	98 %	98 %

(a) élargissement du périmètre de l'indicateur en 2016 aux sociétés françaises

(b) taux de couverture : 81,6 % des effectifs du Groupe (périmètre 9)



## Formation

Périmètre <sup>a</sup> : France – International (sociétés de plus de 300 collaborateurs)	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de collaborateurs formés	235	24 476	1 444	34 320	1 872	4 556	66 903	69 796
Nombre de jours de formation	848	77 529	4 367	116 952	8 622	18 118	226 436	194 498

(a) taux de couverture : 81,6 % des effectifs du Groupe (périmètre 9)

Indicateur disponible sur bouygues.com : répartition des formations par type de formation

## Place des femmes dans le Groupe

Périmètre <sup>a</sup> : Monde	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Femmes de statut Staff <sup>b</sup>	21,8 %	26,4 %	51,5 %	21,9 %	55,7 %	41,3 %	28,7 %	28,4 %
<i>Dont femmes de statut Manager <sup>c</sup></i>	16,3 %	15,0 %	26,9 %	11,6 %	42,7 %	27,5 %	18,5 %	16,8 %
Femmes de statut <i>Worker <sup>d</sup></i>		10,3 %		2,5 %			5,8 %	5,8 %

(a) taux de couverture : 100 % des effectifs du Groupe (périmètre 1)

(b) encadrement, management et personnel technique

(c) Sont managers les collaboratrices à partir du niveau Chef de service et plus en France et les collaboratrices faisant partie d'un organe de direction à l'international.

(d) compagnon

Au niveau du Groupe, la part des femmes Staff est stable. Le pourcentage de femmes de statut Manager a augmenté de près de deux points.



## Collaborateurs en situation de handicap

Périmètre : France <sup>a</sup>	Bouygues SA et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de collaborateurs en situation de handicap <sup>a</sup>	6	557	35	953	81	286	1 918	1 903
Nombre de collaborateurs en situation de handicap recrutés dans l'année <sup>a</sup>	1	21	4	24	9	26	85	71
Chiffre d'affaires <sup>b</sup> réalisé avec les Esat <sup>c</sup> ou EA <sup>d</sup> dans l'année	n.s.	2 157 k€	238 k€	1 735 k€	261 k€	411 k€	4 802 k€	5 210 k€

(a) taux de couverture : 52,7 % des effectifs du Groupe (périmètre 6)

(b) taux de couverture : 52,6 % des effectifs du Groupe (périmètre 7)

(c) établissements et services d'aide par le travail

(d) entreprises adaptées

n.s. : non significatif

L'indicateur de par son acception française exclut l'international.



## COMPLEMENTS INDICATEURS RSE BOUYGUES.COM (ETAT AU 31/12/2018)

### Effectifs par statut

Périmètre : Monde	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
<b>France*</b>	<b>425</b>	<b>21 614</b>	<b>1 837</b>	<b>33 702</b>	<b>3 235</b>	<b>7 686</b>	<b>68 499</b>	<b>66 998</b>
Cadres	325	9 741	1 331	6 181	2 543	3 659	23 780	22 701
Etam	100	5 951	506	8 881	692	4 027	20 157	19 518
Compagnons	0	5 922	0	18 640	0	0	24 562	24 779
<b>International</b>	<b>283</b>	<b>35 367</b>	<b>132</b>	<b>24 295</b>	<b>356</b>	<b>343</b>	<b>60 776</b>	<b>48 532</b>
Encadrement management et personnel (staff)	283	16 644	132	9 625	356	343	27 383	22 248
Compagnons (workers)	0	18 723	0	14 670	0	0	33 393	26 284
<b>France + international</b>	<b>708</b>	<b>56 981</b>	<b>1 969</b>	<b>57 997</b>	<b>3 591</b>	<b>8 029</b>	<b>129 275</b>	<b>115 530</b>

*\*Les expatriés de droit français sont comptabilisés à l'international dans les effectifs inscrits Staff et Worker.*

### Nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre moyen de collaborateurs travaillant à temps partiel	12	510	55	341	177	287	1382	1434



## Répartition des départs par motif

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Démission [%]	NS	50,9	49,4	27,1	33,2	37,9	36,6	35,8
Licenciement [%]	NS	27,9	10,0	42,6	37,4	36,0	35,8	37,8
Rupture conventionnelle [%]	NS	7,2	29,0	11,3	20,8	12,3	11,2	11,6
Autres départs* [%]	NS	14,0	11,6	19,0	8,6	13,8	16,4	14,8

NS : non significatif

\*« Autres départs » comprend les motifs suivants : décès, départs en retraite et ruptures de fin de périodes d'essai (à l'initiative de l'employeur ou du collaborateur).

## Taux d'instabilité

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe
Taux d'instabilité	12 %	9 %	13 %	9 %	11 %	9 %	9 %

## Pourcentage de collaborateurs sollicités pour une enquête de satisfaction

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Pourcentage de collaborateurs concernés par une enquête de satisfaction	100 %	78 %	100 %	44 %	100 %	95 %	62 %	94 %





### Pourcentage de collaborateurs ayant bénéficié d'un entretien individuel d'évaluation

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Cadres	86 %	90 %	65 %	31 %	91 %	85 %	72 %	83 %
Etam	96 %	88 %	76 %	34 %	82 %	88 %	62 %	79 %
Compagnons	-	84 %	-	19 %	-	-	34 %	54 %
<b>Total</b>	<b>88 %</b>	<b>88 %</b>	<b>67 %</b>	<b>25 %</b>	<b>90 %</b>	<b>87 %</b>	<b>55 %</b>	<b>71 %</b>

### Nombre d'intérimaires / intermittents

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre d'intérimaires/intermittents (en équivalent temps plein)	3	3 580	10	4 808	1 316	77	9 794	9 376

### Nombre de stagiaires accueillis dans l'année

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Nombre de stagiaires accueillis dans l'année	26	1 546	79	1 370	358	323	3 702	3 555

### Montant de l'abondement brut au Plan d'Epargne Entreprise (PEE) et au Plan d'Epargne Retraite Collectif (PERCO)

Périmètre : France (En milliers d'euros)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Total abondement PEE brut	963	47 154	4 806	43 195	6 315	15 881	118 313	108 656
Total abondement PERCO brut	87	2 122	213	1 296	328	901	4 947	4 259



## Taux de promotion

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe
Cadres	10 %	12 %	14 %	17 %	9 %	11 %	13 %
Etam	12 %	16 %	8 %	14 %	10 %	10 %	14 %
Compagnons	-	13 %	-	15 %	-	-	15 %
<b>Total</b>	10 %	13 %	13 %	15 %	9 %	10 %	14 %

## Montants d'intéressement et de participation bruts (sommes versées en 2018 au titre de 2017)

Périmètre : France (En milliers d'euros)	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Intéressement	623	14 328	3 440	2 837	8 424	10 035	39 687	25 358
Participation	-	7 259	7 211	4 974	3 809	7 163	30 416	27 772
<b>Total</b>	623	21 587	10 651	7 811	12 233	17 198	70 103	53 130

## Répartition des formations par type de formation

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Sécurité	8,3 %	44,7 %	5,3 %	49,1 %	3,5 %	4,1 %	39,3 %	40,77 %
Management/développement personnel/langues	41,6 %	14 %	20,3 %	5,8 %	16,5 %	15,8 %	10,7 %	9,54 %
Métier	50,1 %	41,3 %	74,4 %	45,1 %	80 %	80,1 %	50 %	49,69 %



### Effectifs France par type de contrat

Périmètre : France	Holding et divers	Bouygues Construction	Bouygues Immobilier	Colas	TF1	Bouygues Telecom	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Contrat permanent [%]	96	95,47	89,82	96,12	88,32	90,23	94,71	95,39
Contrat temporaire [%]	4	4,53	10,18	3,88	11,68	9,77	5,29	4,61

### Age moyen et Ancienneté Groupe moyenne en France

Périmètre : France (En année)	2018 Total Groupe	2017 Total Groupe
Age moyen	41	41
Ancienneté Groupe moyenne	12	12