

Europäische sozialcharta der Gruppe Bouygues

Bouygues ist ein diversifizierter Industriekonzern mit starker Identität, dessen sämtliche Entwicklungen von Teams durchgeführt werden, die gemeinsame Wertvorstellungen teilen.

Die Generaldirektion der Bouygues-Gruppe und die Gewerkschaften, die sich in der Europäischen Dialoginstanz zusammengefunden haben, haben den gemeinsamen Willen, ihr Einverständnis mit diesen Grundwerten zu bekunden. Das ist das Ziel dieser Charta, die auf **die Achtung der Person in ihrer menschlichen, beruflichen, bürgerlichen und sozialen Dimension** gegründet ist.

- *Wir geben jedem Mitarbeiter Arbeits- und Aufstiegsmöglichkeiten, ohne Unterscheidung nach Geschlecht, Rasse, Religion, sozialem oder gewerkschaftlichem Einsatz.*
- *Wir glauben, dass die Achtung der Person mit der Wahrung des Lebens und der Gesundheit beginnt. Deshalb führen wir vorbeugende Aktionen auf dem Gebiet der Sicherheit und der Gesundheit durch.*
- *Wir sind bemüht, jedem Mitarbeiter eine moderne, qualitativ hochwertige Arbeitsumwelt zu bieten.*
- *Wir bieten jedem Mitarbeiter Fortschrittmöglichkeiten und erleichtern jedem die Weiterentwicklung durch eine angemessene, aufwertende Fortbildung.*
- *Wir fördern die Eingliederung neuer Mitarbeiter durch spezifische Aktionen beruflicher Fortbildung.*
- *Wir erleichtern die Schaffung von Arbeitsplätzen, insbesondere durch Mobilität innerhalb der Gruppe.*
- *Wir entwickeln eine Qualitätspolitik, in der der Umweltschutz einen wesentlichen Platz einnimmt.*
- *Wir achten die Ausübung der gewerkschaftlichen Rechte und erleichtern den sozialen Dialog mit allen Personalvertretungsinstanzen.*
- *Wir informieren die Mitarbeiter der Gruppe über die Pflicht, die Gesetze der Länder zu achten, in denen sie arbeiten.*

Diese europäische Sozialcharta, die für alle Aktivitäten der Bouygues-Gruppe gilt, wird den Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Die Gruppe ist bestrebt, sie in der ganzen Welt durchzusetzen.

Die Generaldirektionen und die Sekretäre des Gruppenbetriebsrats und der Europäischen Dialoginstanz wachen über ihre Anwendung. Eine jährliche Bilanz mit der Bewertung der durchgeführten Aktionen wird dem Präsidenten der Gruppe vorgelegt.

Paris, 7 Juni 2001

Martin Bouygues
Präsident

Der Sekretär
der Europäischen
Dialoginstanz

Der Sekretär des
Gruppenbetriebsrats
Frankreich

Der Vertreter
des Europäischen
Gewerkschaftsbund

Der Vertreter
des Europäischen
Dachverband der
Führungskräfte